

GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020

ACTA No. 4145.030.9.37.712	FECHA:	29/nov/2021
	HORA INICIAL:	09:00 am
	HORA FINAL:	11:00 am
OBJETIVO: Realizar capacitación sobre elementos generales del enfoque diferencial en el contexto de la participación social a la asociación de usuarios de la EAPB COMFENALCO	LUGAR: Reunión virtual https://meet.google.com/vay-pwnu-eop?authuser=0&hs=122&ijlm=1638585088525	

ASISTENTES: María Isabel Castaño B. – Contratista, Astrid Carolina Daza – Participación Social – EAPB COMFENALCO. (Ver listado de asistencia)

AUSENTES: N/A

INVITADO: N/A

ORDEN DEL DÍA:

1. Capacitación sobre elementos generales sobre elementos generales del enfoque diferencial a la asociación de usuarios de la EAPB COMFENALCO

DESARROLLO:

1. Capacitación sobre elementos generales sobre elementos generales del enfoque diferencial a la asociación de usuarios de la EAPB COMFENALCO

Se inició Capacitación presentado los objetivos de la sesión: 1. Dar a conocer los Elementos generales del enfoque diferencial (Contextualización, conceptos, enfoques diferencial, grupos poblacionales y 2. Reconocer las Responsabilidades y Retos para la implementación del enfoque diferencial.

Una vez se presentaron los objetivos se realizó un ejercicio de reflexión, donde se invito a los participantes a opinar sobre una situación donde se vieran enfrentados a entablar una convesarción con personas que representan diferentes tipo de población. Se dio espacio para la exposición de los puntos de vista de los asistentes. En donde se identificó que algunos tenían preferencia por personas pertenecientes a grupos etnicos. Posteriormente se dio la diferencia entre enfoque diferencial y atención diferencial.

GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020

Indicándose que el enfoque diferencial se refiere a que toda persona es igual ante la ley. Por tanto, la igualdad debe traducirse en el trato idéntico del Estado para todos y todas, y en este sentido se reconocen derechos iguales para todas las personas. En tanto que, Colombia es un Estado social de derechos, y se hace necesario entonces implementar acciones diferenciales acordes con las necesidades, diferencias y desigualdades de las personas; dado que solo se puede dar un trato igual entre iguales, se justifica un trato diferente para quienes se encuentran en condiciones de mayor vulnerabilidad, con el fin de lograr efectivamente la igualdad.

De acuerdo a lo anterior, se indico que no hay una definición exacta sobre el enfoque diferencial, dado que existen muchos estudios y puntos de vista, sin embargo no existe un concepto unificado acerca de lo que es y significa asumir este enfoque para trabajar a través de este. En ese sentido, el enfoque diferencial es una forma de analizar, valorar y actuar a partir del reconocimiento de que la población no es uniforme, sino que dentro de ella hay individuos y grupos con diferencias biológicas, sociales y culturales que suponen respuestas diferentes para la garantía de sus derechos desde una perspectiva de equidad. Lo que requiere de un conjunto de acciones que contribuyan a reducir la brecha existente entre los diferentes segmentos de la población a fin de garantizar la superación de la exclusion social, la marginalidad política, desigualdad económica, la condición especial de vulnerabilidad y el riesgo de estas poblaciones.

Posteriormente se mencionó que el enfoque diferencial hace referencia al reconocimiento de diferentes actores sociales como sujetos de derecho, entre ellos encontramos: genero, discapacidad, identidad cultural, ciclo vital (infancia, juventud, adultez y vejez), estado socioeconómico y etnia. Definiendose cuatro enfoques diferenciales: condición de discapacidad, momento del ciclo de vida, pertenencia etnica y género; a los cuales se les debe adicionar la condición de víctimas del conflicto armado.

Se dio a conocer los diferentes grupos poblacionales a los participantes, en la siguiente imagen se ilustra lo presentado en la capacitación.

GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020



Así mismo, se indicó que cada enfoque diferencial cuenta un grupo poblacional de especial protección, con el fin de atender las necesidades y particularidades de cada uno de ellos.



GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020

En cuanto a las responsabilidades y retos para la implementación del enfoque diferencial, se menciono que el Estado debe emitir los lineamientos particulares que deben adoptar las instituciones para guiar a los funcionarios, con el propósito de brindar una adecuada atención, protección y garantía a sus derechos. Transversalizar e impregnar las acciones y políticas públicas con el enfoque diferencial, el cual debe ser parte del comportamiento de los funcionarios y constituirse en una herramienta de análisis de la propia política. Por otro lado, la sociedad debe contribuir al logro de un Estado igualitario que reconozca, valore y proteja las diferencias como grandes activos sociales.

En ese sentido, las responsabilidades de los actores institucionales en la implementación del enfoque diferencial, estan orientadas a garantizar mecanismos de participación efectiva de las comunidades y pueblos indígenas, comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y población ROM en las Mesas de Víctimas y Comités de Justicia Transicional. Desarrollar acciones de capacitación y formación de los funcionarios encargados de atender a la población indígena, comunidades negras, afrocolombianas, raizales, palenqueras y población ROM. Y a focalizar la inversión y asignación de recursos y presupuesto de los procesos de atención a las víctimas, desarrollando escenarios para la construcción participativa, colectiva y diferencial. Otras de las responsabilidades se relacionan con:

- Incorporar en las prácticas habituales institucionales el respeto y el reconocimiento de la cultura y de la identidad cultural de los grupos étnicos.
- Conocer y caracterizar a los grupos étnicos que deben ser atendidos
- Reconocer a los grupos étnicos como sujetos de derechos colectivos
- Propiciar espacios de toma de decisiones tradicionales a nivel local, en los cuales se involucre a los grupos étnicos.

Lo anterior implica que las instituciones deben tener en cuenta que la implementación del enfoque diferencial plantea diferentes retos, entre estos están:

- El abordaje de los enfoques diferenciales ha implicado un reto para las políticas públicas, no tanto desde la formulación, en donde se han logrado avances conceptuales importantes, sino en la implementación, que implica la puesta en marcha de acciones concretas que reconozcan la diversidad.
- El enfoque diferencial no es un concepto estático; éste se ha venido construyendo y ha ido avanzando y complejizándose a partir de los mismos reconocimientos y activismos de los grupos involucrados, poniendo sobre los formuladores de política una responsabilidad frente a la acción pública.
- No hay una única definición de lo que debe ser un enfoque diferencial.
- La necesidad de reconocer y tener en cuenta las diferencias.

GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020

- El abordaje de las diferencias puede darse desde varias perspectivas; algunas se centran en las relaciones desiguales que parten de una construcción cultural, y otras en las características biológicas o sociales.
- La dificultad en la materialización de estos enfoques para las políticas públicas parte de dos situaciones que están conectadas.
- Adoptar un lenguaje incluyente y no sexista, es un elemento que reconoce a las mujeres y a los hombres tanto en lo hablado como en lo escrito, manifiesta la diversidad social, busca equilibrar las desigualdades y no promueve los roles y estereotipos de género. Contribuye a lograr una sociedad que reconozca e integre la diversidad y la igualdad de género.

Finalmente, se dio por terminada la capacitación y se solicitó a los participantes diligenciar el formato de evaluación de la capacitación realizada.

TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION			
QUÉ HACER	RESPONSABLE		FECHA COMPROMISO
Elaborar acta	María Castaño	Isabel	30/nov/2021
Enviar presentación enfoque diferencial	María Castaño	Isabel	02/dic/2021

Firmas (responsables)

MARIA ISABEL CASTAÑO B.
Contratista
Secretaría de Salud Pública de Cali

ASTRID CAROLINA DAZA
Profesional Atención a la Norma
EAPB COMFENALCO

GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	SISTEMAS DE GESTIÓN Y CONTROL INTEGRADOS (SISTEDA, SGC y MECI) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.14.12.P03.F06	
		VERSIÓN	1
		FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	29/sep/2020

Acta TRD: 4145.030.9.37.712						
Objetivo: Realizar capacitación sobre elementos generales del enfoque diferencial en el contexto de la participación social a la asociación de usuarios de la EAPB COMFENALCO						
Fecha: 30/nov/2021						
Hora de inicio: 08:00 am						
Hora final: 10:00 am						
Lugar: Reunión virtual meet: https://meet.google.com/vay-pwnu-eop?authuser=0&hs=122&ijlm=1638585088525						
Marca temporal	Nombre Completo	Organización	Teléfono	Correo electrónico	Autorización de firma	He leído y aceptado las políticas de protección de datos personales: https://www.cali.gov.co/tic/publicaciones/1344/politicas_seguridad_de_la_informacion/
30/11/21 9:10	Angelica Maria Gomez Cano	CONSORCIO DE SALUD EPS COMFEN	3178707459	amgomezo@epscomfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 9:29	Julian Heriberto Quintero Soto	EPS delagente - Comfenalco	3106737935	jquinteros@EPScomfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 9:42	Fior Angela Moreno Montoya	Comfenalco Valle	3113886300	SAC@EPSCOMFENCOWALLE.COM.CO	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 9:43	Luisa Fda Andrade	Comfenalco Valle EPS	3104554431	lfandrader@EPSComfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 9:47	maría del Carmen flaquer	liga de usuarios	3122341537	flaquer_m96@live.com	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 9:49	Edison Gutierrez	Asociacion de Usuarios de Comfenalco	3172573890	edigus@gmail.com	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 10:21	Maria Isabel Castaño Bustamante	Secretaría de Salud/Participación social	3178865082	mariaisacastanobus@gmail.com	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 10:23	Astrid Carolina Daza	EPS Comfenalco	3014781263	acdazav@epscomfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 10:25	sara ortegon	comfenalco valle eps	3132757347	slortegonv@epscomfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto
30/11/21 10:27	Monica Maria Maldonado Montoya	EPS delagente	3132750270	mmaldonadom@epscomfencovalle.com.co	Certifico mi asistencia.	Acepto

Link encuestas - Ma... Compartido comig... Listado TRD - Acta... de 2021, hoy ACTAS - Google Dr... de 2021 Alredida de Cali - C... de 2021, hoy Meet - Capacita... 2021 - Google Drive Listado TRD - Acta... (2) WhatsApp permear - Buscar e...

Astrid Carolina Daza Velasco está presentando

RESPONSABILIDADES

SOCIEDAD

Contribuir al logro de un Estado igualitario que reconozca, valore y proteja las diferencias como grandes activos sociales.



www.cali.gov.co

Capacitación Enfoque Diferencial

Mensajes de la llamada

Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.

Tú 9:10
buen día a todos, por favor diligenciar el listado de asistencia.
<https://forms.gle/9nJg4L5acvnaPv06>

ANGELICA MARIA GOMEZ CANO 9:11
Lista, gracias

Rubiel Hurtado 9:43
No veo el formulario de asistencia

Astrid Carolina Daza Velasco 9:43
buen día a todos, por favor diligenciar el listado de asistencia de la secretaria.
<https://forms.gle/9nJg4L5acvnaPv06>

Enlace para asistencia de la EPS:
<https://forms.gle/9nJg4L5acvnaPv06>

9 más

Envía un mensaje a todos

Elaboró: María Isabel Castaño – Contratista
Revisó: Astrid Carolina Daza - COMFENALCO

Este documento es propiedad de la Administración Central del Municipio de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.